



Sindicato Nacional  
de Trabajadores  
del SENATI

# Plan de Trabajo Sindical 2025-2027

“Unidos por la Dignidad, la Innovación y la Justicia Social”





## JUNTA DIRECTIVA NACIONAL

Periodo 2025 – 2027

- **Secretario Nacional General:** WALTER ERNESTO LUGO PEÑA
- **Sub-Secretario Nacional General:** ALVA FRUCTUOSO, GREGORIO ROBERTO
- **Secretario Nacional de Organización:** ROJAS REATEGUI, RAUL ALBERTO
- **Sub-Secretario Nacional de Organización:** CALATAYUD NUÑEZ, RÓMULO FERMÍN
- **Secretario Nacional de Defensa:** OYOLA ESPINOZA, RONALD OMAR
- **Sub-Secretario Nacional de Defensa:** CORONADO ROMERO, RUTH
- **Secretario Nacional de Economía:** IVON CONSUELO ALFARO VALDERRAMA
- **Sub-Secretario Nacional de Economía:** DELGADO BOLÍVAR, LUIS MARIO
- **Secretario Nacional de Interior y Exterior:** FERNÁNDEZ PAUCAR, CARLOS A.
- **Secretario Nacional de Prensa y Propaganda:** CHACON MASCIOTTI, MAURO E.
- **Secretario Nacional de Técnica y Estadística:** VARGAS GALLO, MANUEL JESÚS
- **Secretario Nacional Técnico Pedagógica:** VIDAL SÁNCHEZ, CARLOS ALBERTO
- **Secretario Nacional de Seguridad Social:** OCHOA EGOÁVIL, LUIS EDUARDO
- **Secretario Nacional de Cultura y Deportes:** SÁNCHEZ SUÁREZ, JORGE LUIS
- **Secretario Nacional de Coordinación Sindical:** NORIEGA CACHIQUE, WILLI MAYER

## PRESENTACIÓN

Este Plan de Trabajo 2025–2027 reafirma nuestro compromiso con un sindicalismo moderno, digital, inclusivo y combativo, orientado a la defensa de los derechos laborales, la equidad social y el bienestar integral de nuestros afiliados. Apostamos por la transformación digital sindical, con herramientas que fortalezcan la comunicación, la participación democrática y la formación continua.

Nuestro objetivo es un sindicato cercano, transparente y propositivo, que lidere cambios, promueva justicia social e igualdad de oportunidades, y empodere a los trabajadores mediante capacitación en derechos, liderazgo e innovación educativa.

Con el lema “Unidad, Tecnología y Justicia: ¡Por un Futuro Digno para los Instructores y personal administrativo!”, iniciamos una etapa donde la lucha sindical se une a la innovación y la participación, para construir un futuro más justo, humano y solidario.



## **PRINCIPIOS Y VALORES**

- Solidaridad
- Justicia social
- Equidad
- Participación democrática
- Transparencia
- Transformación digital sindical.

## **PLAN DE TRABAJO - EJES PRINCIPALES**

- Bienestar Social y Salud Integral de Instructores y Administrativos
- Innovación Educativa y Transformación Digital
- Formación Sindical y Cultura de Lucha Social
- Lucha Social y Defensa de Derechos Laborales
- Comunicación, Transparencia y Participación
- Economía Solidaria y Sostenibilidad.

## **METAS PRINCIPALES**

- Mejorar las Condiciones Laborales
- Implementar la Escuela Virtual Sindical.
- Transmitir programas sindicales digitales (YouTube + Podcast).
- Impulsar el Proyecto de Ley de Jornada Docente (40 horas).



## EJES ESTRATÉGICOS Y OBJETIVOS

### EJE 1: Bienestar Social y Salud Integral

- **Telemedicina Sindical:** Luchar por Implementar servicio de orientación médica y psicológica virtual para todas las sedes.
- **Programa Bienestar Total:** Talleres de **manejo del estrés, nutrición saludable y salud mental** presenciales y vía streaming.
- **Reconocimiento al Instructor y administrativo:** Reconocer la trayectoria de nuestros afiliados.

### EJE 2: Innovación Educativa y Transformación Digital

- **Aulas Tecnológicas y Recursos Digitales:** Lucha por la implementación de laboratorios con conectividad avanzada y **acceso a bibliotecas digitales de acuerdo a la naturaleza de las carreras.**
- **Programa "Docente 4.0":** Luchar por capacitaciones en **IA aplicada a la educación,** herramientas digitales y metodologías activas (Flipped Classroom, Gamificación, Aprendizaje Basado en Proyectos).
- **Fondo para Diplomados y Maestrías:** Negociar un **incentivo económico y licencias con goce de haber para estudios para Especializaciones.**
- **Participación en Diseño Curricular 2025 -2030:** Fortalecer la intervención sindical en la actualización de mallas curriculares alineadas al mercado y la tecnología.

### EJE 3: Formación Sindical y Cultura de Lucha Social

- **Escuela Virtual de Liderazgo Sindical:** Cursos online certificados sobre derechos laborales, negociación colectiva, comunicación sindical y liderazgo.
- **Canal Sindical en YouTube y Podcast "Voz Sindical":** Difusión de derechos, programas formativos y entrevistas con especialistas.
- **Red de Delegados Digitales:** Creación de un sistema interno para comunicación instantánea, alertas laborales y consultas legales.
- **Capacitaciones presenciales y virtuales:** Jornadas formativas anuales con enfoque en **derechos, sindicalismo digital y sostenibilidad social.**



#### EJE 4: Lucha Social y Defensa de Derechos Laborales

- **Impulso del Proyecto de Ley de Jornada Docente (40 horas):** Campaña nacional con **petitorios digitales y recolección virtual de firmas.**
- **Fiscalización de Condiciones Laborales:** Implementar un **observatorio sindical digital** para reportar abusos y condiciones deficientes.
- **Defensa contra precarización:** Estrategias jurídicas y mediáticas contra **sobrecarga laboral del personal administrativo.**
- **Plataforma Legal Sindical:** Asesoría en línea y acceso a documentos actualizados sobre normativas laborales.

#### EJE 5: Comunicación, Transparencia y Participación

- **Portal Web Sindical 2.0:** Fortalecer las Publicaciones e **informes económicos, convenios colectivos, actas y normativas** accesibles a todos los afiliados.
- **Campañas Digitales en Redes Sociales:** Difusión de logros, derechos y eventos mediante **estrategias de marketing sindical digital** (Instagram, TikTok, Facebook).
- **Asambleas Virtuales Masivas:** Uso de plataformas seguras para **sesiones nacionales en vivo**, participación y votaciones.

#### Conclusiones

El presente Plan de Trabajo 2025–2027 representa una evolución del sindicalismo, que combina la lucha histórica por los derechos laborales con los desafíos del presente, incorporando la tecnología, la inclusión y la transparencia como ejes fundamentales. Este plan reafirma nuestro compromiso con la defensa integral tanto del personal instructor como del personal administrativo, garantizando igualdad de condiciones, estabilidad laboral, oportunidades de desarrollo y reconocimiento justo para todos los trabajadores.



**Las estrategias planteadas nos permitirán:**

- **Fortalecer la unidad sindical** mediante herramientas digitales que garanticen una comunicación ágil y participación democrática real.
- **Defender y ampliar derechos laborales**, asegurando condiciones dignas, equitativas y acordes con la realidad actual.
- **Impulsar la capacitación y el liderazgo sindical**, dotando a nuestros afiliados de competencias para enfrentar los desafíos del futuro.
- **Consolidar la justicia social y la igualdad de oportunidades**, combatiendo cualquier forma de discriminación o precarización.
- **Garantizar sostenibilidad económica**, optimizando la gestión del FORE y generando beneficios tangibles para los afiliados.

Este plan no es solo una hoja de ruta, es un compromiso colectivo que requiere la participación activa de todos nuestros afiliados. La unión, la innovación y la lucha social serán las bases para construir un sindicato más fuerte, humano y preparado para los retos del siglo XXI.

**“Unidad, Tecnología y Justicia: ¡Por un Futuro Digno para los Instructores!”**